



COÖPERATIE LIMBURGSE
ZORGBOEREN
Het natuurlijke alternatief voor iedereen

CLZ

Steegstraat 5
6041 EA Roermond

Telefoon 0475-355797

info@ limburgsezorgboeren.nl
www.limburgsezorgboeren.nl

Duurzaamheidsbeleid 2024

Coöperatie Limburgse Zorgboeren

Versie 0.1 – januari 2024

Opgesteld door: M. van den Broek / J. Caubergh

Vastgesteld op: 16 januari 2024





1. Inleiding

Duurzaamheid heeft de afgelopen jaren in toenemende mate aandacht gekregen. De Nederlandse overheid heeft een klimaatbeleid opgesteld om de klimaatverandering af te remmen. Uit onderzoek is gebleken dat de zorgsector een substantiële bijdrage heeft aan de CO₂-uitstoot in Nederland. Dit heeft geleid tot de totstandkoming van de Green Deal Duurzame Zorg. Vanuit de overheid en zorgkantoren wordt verwacht dat zorginstellingen voldoen aan de eisen uit deze deal. Doelstelling van de deal is o.a. het terugdringen van de CO₂-uitstoot met 55% in 2030 en klimaatneutraal in 2050. Het kunnen voldoen aan deze doelstelling vereist dat er maatschappelijk verantwoord wordt ondernomen.

Coöperatie Limburgse Zorgboeren (CLZ) vindt het belangrijk om bij te dragen aan de gezondheid en het welzijn van mensen. Dit doen we vanuit een veilige, groene, natuurlijke omgeving. Deze omgeving en hieraan gekoppelde gezondheid wensen we te behouden voor onze leden, maar zeker ook onze deelnemers.

In deze beleidsnotitie wordt uitgewerkt wat de visie van CLZ is inzake duurzaamheid, welke inspanningen zij verricht om hieraan te voldoen en wat er van de aangesloten leden wordt verwacht. De acties voor het jaar 2024 zijn verwerkt in de paragraaf van het betreffende thema.

2. Algemeen duurzaamheidsbeleid CLZ

CLZ werkt aan de gezondheid en het welzijn van mensen en wil hierdoor zorgdragen voor de omgeving waarin we leven. Coöperatie Limburgse Zorgboeren (CLZ) omarmt en stimuleert dan ook de duurzaamheidsgedachte en de gestelde doelen in de Green Deal Duurzame Zorg en tracht een maatschappelijk verantwoorde onderneming te zijn. CLZ verwacht van haar leden dat ze voldoen aan de doelen van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en dat zij inspanningen leveren om aan de wettelijke verplichtingen hieromtrent te voldoen. Denk hierbij m.n. aan het terugdringen van de CO₂-uitstoot en het grondstoffengebruik naar de gestelde percentages. CLZ draagt bij aan het creëren van bewustzijn omtrent dit thema bij haar leden.

CLZ gelooft in het eigen kunnen van haar leden. Daarnaast is er bij de leden een omgeving van toepassing die veelal kleinschalig is van opzet, waardoor maatregelen maatwerk per zorgboerderij betreffen. CLZ wil zorgboeren middels communicatie en stimulatie van de duurzaamheidsgedachten faciliteren om te kunnen voldoen aan de gestelde verplichtingen.

3. Green Deal Duurzame Zorg

CLZ omarmt de doelen die staan beschreven in de Green Deal Duurzame Zorg¹. De Green Deal staat voor zorg met minimale CO₂-uitstoot en impact op de leefomgeving, met oog voor circulariteit van grondstoffen en materialen. Hiermee draagt de sector bij aan het beperken van de toenemende zorgvraag én aan de beweging richting passende zorg. CLZ zet in 2024 de volgende acties uit op de vijf doelstellingen:

¹ Op het moment van opstellen van het beleidsplan is de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 de geldende versie in Nederland.





- Gezondheidsbevordering
 - CLZ kiest ervoor om geen acties te formuleren op dit doel, omdat op de zorgboerderijen al zo veel mogelijk inspanning geleverd wordt om gezond te eten, te bewegen en een zinvolle dagbesteding te hebben;
 - Op het gebied van sociale duurzaamheid: voortzetting deelname aan ZorgStart in 2024.
- Het vergroten van de bewustwording en kennis
 - Q1-Q4: attenderen van leden op webinars en andere initiatieven m.b.t. duurzaamheid en circulaire economie via de interne nieuwsbrief;
 - Q1-Q4: uitlichten van voorbeelden van duurzaamheidsinitiatieven op zorgboerderijen in de interne nieuwsbrief.
- 55% minder directe CO₂-uitstoot in 2030 en klimaatneutraal in 2050 & 50% minder primair grondstoffengebruik in 2030 ten opzichte van 2016 en maximaal circulaire zorg in 2050
 - CLZ heeft op overstijgend niveau geen doelen geformuleerd. CLZ is gehuisvest in een bedrijfsverzamelgebouw en kent CLZ als werkorganisatie weinig materiële inkoop, heeft geen separate inkoopafdeling/-medewerker en maakt gebruik van de centrale inkoop van de LLTB;
 - Zorgboerderijen zijn op individuele basis actief met verduurzaming door bijv. het installeren van zonnepanelen en warmtepompen en het verminderen van gasverbruik.
- Het verminderen van de milieubelasting van medicatie(gebruik)
 - CLZ kiest ervoor om geen acties te formuleren op dit doel, omdat op bijna alle zorgboerderijen is medicatie in eigen beheer van de cliënt, waardoor er geen afvoer van medicatie plaatsvindt.

4. Sociale duurzaamheid

Daar waar de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 vooral inspeelt op milieuaspecten van duurzaamheid, staat CLZ binnen haar duurzaamheidsbeleid graag ook stil bij sociale duurzaamheid. Sociale duurzaamheid en thema's als inclusie en gelijkheid komen bij zorgboerderijen sterk naar voren. Juist op een zorgboerderij kan een cliënt zijn wie hij/zij is, wordt er gekeken naar kwaliteiten (wat kan iemand wel) en telt iedereen mee, wat zorgt voor persoonlijke stabiliteit. Als cliënten deze vorm van zorg niet zouden krijgen, neemt de kans op instabiliteit/achteruitgang toe met daaropvolgend vaak een hogere zorgvraag en hogere zorgkosten. Sociale duurzaamheid draagt dan ook bij aan een duurzame bekostiging van de zorg.

CLZ en haar leden leveren inspanningen om te voldoen aan de SROI-verplichting (contractuele verplichting van 2-5%). Zorgboeren stellen plekken beschikbaar voor stagiaires en leerlingen en staan open voor meeloopdagen. Daarnaast is CLZ aangesloten bij ZorgStart. Acties voor 2023 rondom dit thema betreffen:

- Q1-Q4: verdere inspanningen verrichten m.b.t. ZorgStart. CLZ maakt vanuit het oogpunt van SROI onderdeel uit van ZorgStart Regio Noord- en Midden-Limburg om de mobiliteit van inwoners naar de sector Zorg en Welzijn te vergroten, zodat er voldoende gekwalificeerd personeel is voor goede zorg. Middels ZorgStart zal de komende twee jaar voorlichting gegeven worden, intakegesprekken gevoerd





worden, kennismakingen met werkgevers plaatsvinden en uitstroom naar een (leerwerk)baan plaatsvinden. CLZ neemt deel aan ZorgStart en tracht door het voorstellen van kandidaten bij haar leden een passende leer- of werkplek te vinden.

5. Maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI)

CLZ kent als werkorganisatie weinig materiële inkoop, heeft geen separate inkoopafdeling/-medewerker en maakt gebruik van de centrale inkoop van de LLTB. Omdat het veelal gaat om bureauartikelen en kleinverbruik. Op het gebied van inkoop heeft CLZ-aandacht voor de duurzaamheidsinspanningen van leveranciers². De lijn die hierin ingezet wordt:

- Bestaande contracten: bij een deel van de bestaande leveranciers wordt een formele uitvraag gedaan m.b.t. hun inspanningen op het gebied van duurzaamheid.
 - Q1-Q2: bij een deel van bestaande leveranciers hun inspanningen op het gebied van duurzaamheid opvragen
- Nieuwe contracten/aanbestedingen: bij nieuwe aanbestedingen of af te sluiten contracten wordt gevraagd om een paragraaf rondom duurzaamheid op te nemen in het contract.
 - Q1: communiceren met facilitaire dienst LLTB dat CLZ verwacht dat in nieuwe contracten een paragraaf rondom duurzaamheid wordt opgenomen.

² Met uitzondering van zorgboeren en -instellingen en personeel dat o.b.v. van een ZZP-construct wordt ingehuurd

